



ประกาศเจตนารณการต่อต้านการทุจริต

“โรงพยาบาลพาน ร่วมต้านทุจริต (PHAN Hospital Zero Tolerance)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายทิมพร จ่างจิต ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลพาน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลพานให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณโรงพยาบาลพาน

และขอถวายสัจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายทิมพร จ่างจิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน



Together Against Corruption



ประกาศโรงพยาบาลพาน
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงพยาบาลพาน
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เพื่อให้การบริหารจัดการของโรงพยาบาลพาน เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีธรรมาภิบาลจึงขอประกาศเจตจำนงว่า จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนโรงพยาบาลพานให้เป็นอย่างมีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลโดยมีแนวทางดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนมีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วนเสมอภาค เกรงครัด และมีความโปร่งใส

๒. ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ฐานรากของพฤติกรรมกรรมการทุจริต และมีกระบวนการของหน่วยงานที่มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึงมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อก่อให้เกิด การลงโทษทางสังคม อันจะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความละอาย และความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบมีคุณธรรมจริยธรรมและมุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น
ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายชัชฌิมพร จ่างจิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน