



บันทึกข้อความ

งานทะเบียน

รับที่ 6849

วันที่ 30 พ.ย. 2563

เวลา 15.30

ผู้รับ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเวชระเบียน โรงพยาบาล

ที่ ว.ร.2032-304/1/991

วันที่ 30 พ.ย. 2563

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและการใช้เงินในโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

ด้วยงาน ข.ร.เม.จ.ในด.ร.ร. ฝ่าย กลุ่มงานเวชระเบียน โรงพยาบาล

ได้จัดทำโครงการ ซ่อมกุญแจ ประตูห้องเวชระเบียน โรงพยาบาล

ในแผน นอกแผน งบประมาณปี 2564 โดยใช้เงิน บำรุง งบประมาณ

จาก โครงการปีงบประมาณ 2564 โรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวกมล กุศลวิเศษ)
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ
 ในแผน นอกแผน
เห็นควรใช้งบ โครงการปีงบประมาณ 2564 จำนวน 3,400 บาท

(นางสาวเรณูแก้ว คำหล้า)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เรียน เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ความเห็นของผู้มีอำนาจลงนาม
 อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นางสาวจามิกร กาวิละ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

(นายดิษฐ์พร ฉ่างจิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

๑ ก.จ. ก

โครงการ “ฮอมบุญ ฮอมสุข” ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพาน

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศนโยบายในการ “ส่งเสริมโรงพยาบาลในสังกัดสาธารณสุขทุกแห่งเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม” โดยหวังให้โรงพยาบาล “เป็นหน่วยงานที่บริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง บนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ” และเชื่อว่า การมีโรงพยาบาลคุณธรรมจะเกิดผลในเรื่อง ความรัก ความสามัคคี การประหยัดลดการสูญเสียทรัพยากร คุณภาพบริการ การรักษาพยาบาลดีขึ้น ได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน และประชาชนมีความสุขที่ได้ใช้บริการ โรงพยาบาลพานจึงได้ประกาศ นโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลพานควบคู่ไปการเป็นโรงพยาบาลคุณภาพทั้ง TQA และ HA

ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาลพานจึงได้ร่วมกันจัดทำโครงการ “ฮอมบุญ ฮอมสุข” โรงพยาบาลพานขึ้น และดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลพานให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมควบคู่กับโรงพยาบาลคุณภาพ และเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลพานให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมควบคู่ไปกับโรงพยาบาลคุณภาพ
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมตามอัตลักษณ์ที่โรงพยาบาลกำหนด

กลวิธีการดำเนินงาน

การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และรายบุคคล

๑. จัดประชุมคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาลพาน เพื่อวางแผนงาน
๒. ประชาสัมพันธ์งานโครงการ
๓. ประกาศเจตนารมณ์ ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข
๔. ชี้แจงโครงการและถ่ายทอดแผนงานให้แก่หน่วยงาน
 - ๑) จัดทำโครงการคุณธรรมของหน่วยงานตามอัตลักษณ์ โรงพยาบาลพาน (ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งความสำเร็จ และจิตสาธารณะ) ๓ โครงการ
 - ๒) จัดทำโครงการส่งเสริมด้านวัฒนธรรม ๑ โครงการ
๕. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์แก่หน่วยงาน
๖. ส่งเสริมกิจกรรม “ฮอมบุญ ฮอมสุข”
 - ๑) ด้านวัฒนธรรม เช่น การแต่งชุดพื้นเมืองสัปดาห์ละ ๑ วัน การพูดภาษาท้องถิ่น วัฒนธรรมการให้ เป็นต้น
 - ๒) ด้านศาสนา เช่น การรักษาศีล ๕ กิจกรรมงดเหล้า ดบหรี่ เข้าพรรษา บุคลากรร่วมทำบุญในโอกาสต่างๆ เป็นต้น
 - ๓) ด้านจิตสาธารณะ เช่น การเข้าร่วมเป็นจิตอาสาในโอกาสต่างๆ
 - ๔) ด้านส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ ตลาดอาหารปลอดภัย
๗. เข้าเยี่ยมประเมินการปฏิบัติโครงการคุณธรรมของหน่วยงาน
๘. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรม “เสวนาฮอมบุญ ฮอมสุข”
๙. สรุปและประเมินผล

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลพาน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔

งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลพาน

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข
 - ๑.๑ ค่าอาหารว่าง มื้อละ ๒๐ บาท จำนวน ๑๕ คน จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
 ๒. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข
 - ๑.๑ ค่าทำป้าย เป็นเงิน ๘๐๐ บาท
 - ๑.๒ ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๒๐๐ บาท
 ๓. จัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “เสวนาฮอมบุญ ฮอมสุข”
 - ๒.๒ ค่าอาหารว่าง จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๒๐ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
 ๔. จัดกิจกรรม “จดเหล่า จดบุหรื เข้าพรรษา”
 - ๓.๓ ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๒๐๐ บาท
- รวมทั้งหมด เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท (สามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ผู้รับผิดชอบ นางชื่นชม จันทร์ยวง ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ฝ่ายทันตสาธารณสุข
โรงพยาบาลพาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของหน่วยงานทุกคนรับทราบนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม และมีพฤติกรรมคุณธรรมตามที่หน่วยงานกำหนด คือ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งความสำเร็จ และจิตสาธารณะ
๒. บุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน และเป็นมิตรกับผู้รับบริการ มุ่งมั่นทำงานให้ประสบผลสำเร็จนำไปสู่เป้าหมายสูงสุดของโรงพยาบาลคือให้ประชาชนมีสุขภาพ

การประเมินผลและตัวชี้วัด


ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินอัตลักษณ์ทั้งสามข้อมากกว่า ๘๐

ลงชื่อ..........ผู้ร่างโครงการ
(นางชื่นชม จันทร์ยวง)

เลขาธิการทำงาน ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข
โรงพยาบาลคุณธรรม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอรอนงค์ พูลสวัสดิ์)

ประธานคณะทำงาน ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข
โรงพยาบาลคุณธรรม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชิตัมพร จ่างจิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....จริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพาน.....

สถานที่ตั้ง.....๕๑๖ ม.๑ ตำบลม่วงคำ อ.พาน จ.เชียงราย.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ทพญ.อรอนงค์ พูลสวัสดิ์ และ ทพญ.ชื่นชม จันทร์ยวง.....โทรศัพท์.....๐๘๑๖๐๒๙๓๔๙, ๐๘๙๔๓๐๙๒๑๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๑๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๑๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๓,๔๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓,๔๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

-บรรลุวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรของหน่วยงานทุกคนรับทราบนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม และมีพฤติกรรมคุณธรรมตามที่หน่วยงานกำหนด คือ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งความสำเร็จ และจิตสาธารณะ
๒. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ส่งเสริม พัฒนาจิตใจและการมีส่วนร่วม และเป็นมิตรกับผู้รับบริการ มุ่งมั่นทำงานให้ประสบผลสำเร็จ นำไปสู่เป้าหมายสูงสุดของโรงพยาบาลคือให้ประชาชนมีสุขภาพ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖ ๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๓)	
๑. โครงการ ฮอมบุญ ฮอมสุข ๑.๑โครงการคุณธรรมตามอัต ลักษณ์ในหน่วยงาน ๑.๒โครงการด้านส่งเสริม วัฒนธรรมในหน่วยงาน	๑.เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลพานให้ เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมควบคู่ไป กับโรงพยาบาลคุณภาพ ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มี คุณธรรม ส่งเสริม พัฒนาจิตใจ และการมีส่วนร่วม ของบุคลากร	ชมรม จริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาล พาน	มีโครงการ คุณธรรมตามอัต ลักษณ์ ๓ โครงการและ โครงการด้าน ส่งเสริม วัฒนธรรมใน หน่วยงาน ๑ โครงการ	บุคลากรผ่าน การประเมินอัต ลักษณ์ของ โรงพยาบาล มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑.ป้าย ประกาศ เจตนารมณ์ ๘๐๐ บาท ๒.วัสดุ สำนักงาน ๒๐๐ บาท ๓.ค่าอาหาร ว่าง มื้อละ ๒๐ บาท จำนวน ๑๕ คน จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท		/	/	/	
๒. กิจกรรม จิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลพาน	๑.เพื่อพัฒนาจิตใจและการมีส่วน ร่วม ของบุคลากรให้เกิด Happy workplace	ชมรม จริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาล พาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตกับ การทำงาน อย่างมีความสุข				/		ดำเนินการ เดือน ๙มิ.ย. ๖๔
๓. กิจกรรม งดเหล้า งดบุหรี่ เข้าพรรษา	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มี คุณธรรม ส่งเสริม พัฒนาจิตใจ และการมีส่วนร่วม ของบุคลากร	ชมรม จริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาล พาน	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ มีบุคลากรเข้า ร่วมการ กิจกรรม งด เหล้า งดบุหรี่ เข้าพรรษา	๑.เกิดบุคคล ต้นแบบร้อยละ ๑๐	๑วัสดุ สำนักงาน ๒๐๐ บาท				/	

<p>๔.กิจกรรมส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง(ตลาดอาหารปลอดภัย)</p>	<p>๑.เพื่อพัฒนา ส่งเสริมแนวคิด การใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากร ๒.สนับสนุนชุมชนเข้าร่วมในตลาดอาหารปลอดภัย</p>	<p>ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาลพาน</p>	<p>๑.จำนวนแม่ค้าที่ขึ้นทะเบียนในตลาดอาหารปลอดภัยเพิ่มขึ้น</p>	<p>บุคลากรเข้าใจแนวคิด การใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง</p>						
<p>๕.กิจกรรม เสวนาฮอมบุญ ฮอมสุข</p>	<p>๑. เพื่อเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน จริยธรรม คุณธรรมของบุคลากร ๒. เพื่อ ส่งเสริมการทำความดี พัฒนาจิตใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากร ๓.คัดเลือกหน่วยงานดีเด่น ๔.คัดเลือก คนดีศรีโรงพยาบาลพาน</p>	<p>ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาลพาน</p>	<p>หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. ได้ คนดีศรีโรงพยาบาลพาน ๒. ได้ หน่วยงานดีเด่นด้านจริยธรรมคุณธรรม ๓.เกิดการ เรียนรู้ ด้านจริยธรรมคุณธรรม</p>	<p>อาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน มีละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p>				/	
<p>๖.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส</p>	<p>๑.เพื่อให้หน่วยงานได้รับแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ๒.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในระดับ ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาลพาน</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม (บุคลากรโรงพยาบาลพาน ๓๖๐ คน และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ๑๖๐ คน)</p>	<p>ทุกหน่วยงานไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน</p>	<p>งบประมาณจากเงินงบประมาณพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</p>		/			<p>ดำเนินการไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)</p>

