



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพ
โรงพยาบาลพาน อ.พาน จ.เชียงใหม่

คำนำ

โรงพยาบาลพาน จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำรายงานการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การดำเนินงานเป็นไปภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) โดยรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานการกำกับติดตามในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด

โรงพยาบาลพาน
เมษายน ๒๕๖๔

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๒
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เอกสารอ้างอิง	๔

บทที่ ๑

บทนำ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงาน เนื่องจาก กระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและ อุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการ ให้มีความ เหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี ได้

บทที่ ๒

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลน และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)
๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)
๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)
๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับ ภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐสามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับ จัดสรรมา

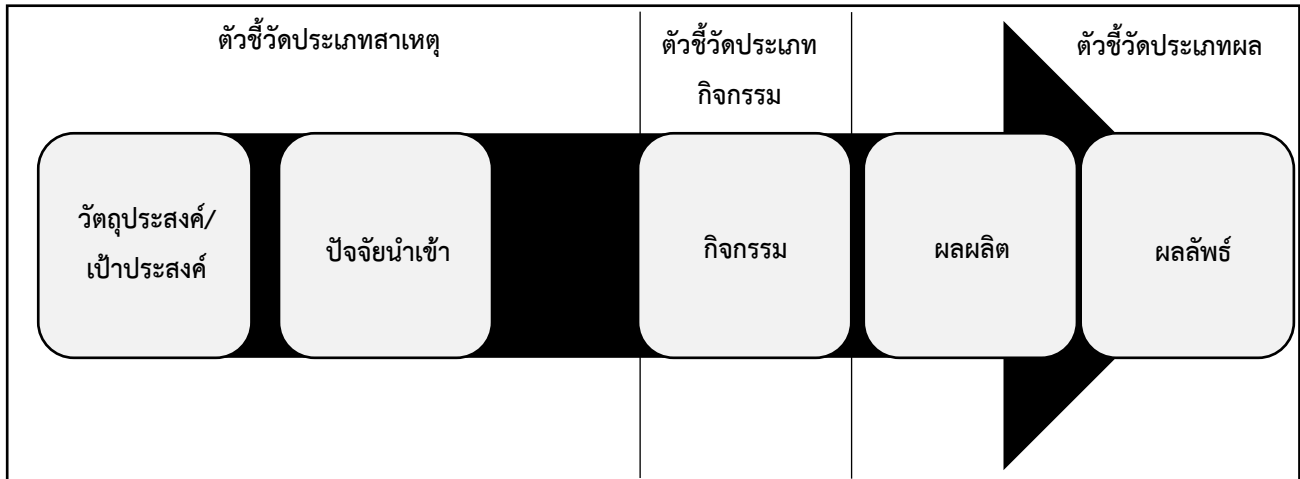
๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจาก การทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุด ต่อประชาชนในแง่ของ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการ ซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลา และทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึง ชีตความสามารถ / สมรรถนะในการ ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตาม และประเมินตาม แผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการทำงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน
๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

บทที่ ๓
รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป้าประสงค์ : มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ


โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
๑. โครงการ เสริมสร้าง จริยธรรม วัฒนธรรม การ รักษาวินัยและ การต่อต้านการ ทุจริต โรงพยาบาล พาน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ฝ่ายแผนงาน และพัฒนา คุณภาพ	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ ภายใน เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒. โครงการ “ฮอมบุญ ฮอมสุข” ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล พาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๓,๔๐๐.๐๐	/		ฝ่ายทันต สาธารณสุข	อยู่ในระหว่าง ดำเนินโครงการ
๓. ประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน	มกราคม ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ฝ่ายแผนงาน และพัฒนา คุณภาพ	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ ภายใน เดือน มกราคม ๒๕๖๔


ผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
๑. การประชุม คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนของ หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๐.๐๐	/		ฝ่ายแผนงาน และพัฒนา คุณภาพ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินโครงการ
๒. โครงการ อบรมการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มกราคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ฝ่ายแผนงาน และพัฒนา คุณภาพ	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ ภายใน เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๓. โครงการจิต พอเพียงต้าน ทุจริต	มกราคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ฝ่ายแผนงาน และพัฒนา คุณภาพ	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ ภายใน เดือน มีนาคม ๒๕๖๔
๔. โครงการ STRONG โรงพยาบาล พาน	มีนาคม ๒๕๖๔ - ตุลาคม ๒๕๖๔	๐.๐๐	/		กลุ่มการ พยาบาล	อยู่ในระหว่าง ดำเนินโครงการ

ลงชื่อ  ผู้จัดทำรายงาน
(นายอิสเรศ กาวีโล)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงาน
(นางสาวเรือนแก้ว คำหลวง)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพ
วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายทิมพร จ้างจิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน
วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นนทบุรี., ๒๕๖๓.



โรงพยาบาลพาน
PHAN Hospital



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพ
โรงพยาบาลพาน อ.พาน จ.เชียงใหม่

คำนำ

โรงพยาบาลพาน จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำรายงานการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การดำเนินงานเป็นไปภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) โดยรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานการกำกับติดตามในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด

โรงพยาบาลพาน
เมษายน ๒๕๖๔

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๒
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เอกสารอ้างอิง	๔

บทที่ ๑

บทนำ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงาน เนื่องจาก กระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและ อุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการ ให้มีความ เหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี ได้

บทที่ ๒

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลน และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)
๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)
๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)
๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับ ภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐสามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับ จัดสรรมา

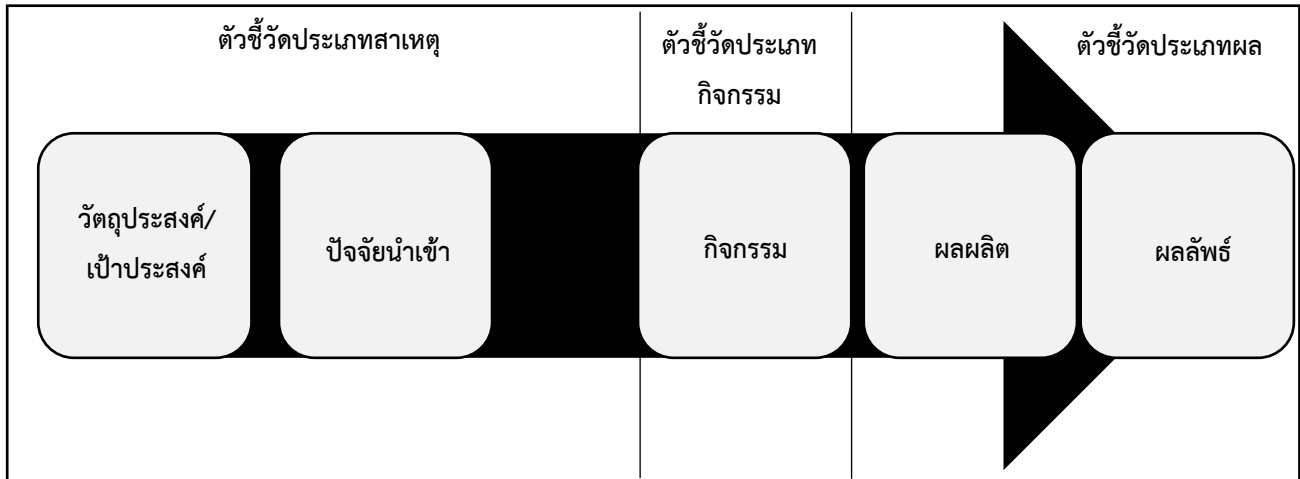
๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจาก การทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุด ต่อประชาชนในแง่ของ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการ ซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลา และทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึง ชีตความสามารถ / สมรรถนะในการ ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตาม และประเมินตาม แผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการทำงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน
๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

บทที่ ๓
รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน : รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป้าประสงค์ : มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมี ทศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. โครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพาน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพ	ได้ดำเนินการโครงการแล้วเสร็จ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒. โครงการ “ฮอมบุญ ฮอมสุข” ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	๓,๔๐๐.๐๐	/		ฝ่ายทันตสาธารณสุข	อยู่ในระหว่างดำเนินโครงการ
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มกราคม ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพ	ได้ดำเนินการโครงการแล้วเสร็จ ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๔
๔. กิจกรรมโครงการคุณธรรมตามอัตลักษณ์ในหน่วยงาน	มกราคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔	๑,๖๐๐		/	ชมรมจริยธรรม	ได้ดำเนินการโครงการแล้วเสร็จ คณะกรรมการชมรมจริยธรรมได้เข้าตรวจเยี่ยม และประเมินโครงการคุณธรรมตามอัตลักษณ์ในหน่วยงาน คะแนนเฉลี่ย ๔๐.๘๖

โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
๕. กิจกรรม จิต อาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาล พาน	มกราคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ชมรมจริยธรรม	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๕ มี.ค.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ มี.ย.๒๕๖๔
๖. กิจกรรม รณรงค์การใส่ ชุดพื้นเมือง ทุก วันศุกร์	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ชมรมจริยธรรม	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ
๗. กิจกรรมรด น้ำดำหัว ประเพณีวัน สงกรานต์ (เดือนเมษายน ๖๔) ตั้งจุดสงน้ำ พระพุทธรูป ๓ จุด	เมษายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔	๐.๐๐	/		ชมรมจริยธรรม	เนื่องจาก สถานการณ์การ ระบาดของโรค โควิด-๑๙ กิจกรรมรดน้ำ ดำหัว จึงยัง ไม่ได้ดำเนินการ
๘. กิจกรรม “เดือนของการ อุ้มกาเมือง” รณรงค์การพูด ภาษาพื้นบ้าน ตลอดเดือน เมษายน ๖๔	เมษายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ชมรมจริยธรรม	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ พูดภาษา พื้นบ้านในการ ประชุม ใน เดือนเมษายน
๙. กิจกรรม งด เหล้า งดบุหรี่ เข้าพรรษา	กรกฎาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ชมรมจริยธรรม	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ รณรงค์งดเหล้า เข้าพรรษา
๑๐. กิจกรรม ตลาดอาหาร ปลอดภัย	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	คณะกรรมการ อาหาร ปลอดภัย	จัดกิจกรรม ตลาดอาหาร ปลอดภัยทุกวัน จันทร์-วันศุกร์


โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
๑๑. กิจกรรม อื่นๆ รับบริจาคจาก เจ้าคณะอำเภอ ให้ผู้ป่วย ๗ ก.ค. ๒๕๖๔	กรกฎาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ชมรมจริยธรรม	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ
๑๒. กิจกรรม โครงการ ประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใส	มกราคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔	๐.๐๐	/		งานบริหาร	เนื่องจาก สถานการณ์การ ระบาดของโรค โควิด-๑๙ จึง ไม่ได้ดำเนินการ

ผลการดำเนินงาน : รอบ ๑๒ เดือน


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น


โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
๑. การประชุม คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนของ หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ฝ่ายแผนงาน และพัฒนา คุณภาพ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินโครงการ
๒. โครงการ อบรมการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มกราคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ฝ่ายแผนงาน และพัฒนา คุณภาพ	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ ภายใน เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๓. โครงการจิต พอเพียงต้าน ทุจริต	มกราคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	ฝ่ายแผนงาน และพัฒนา คุณภาพ	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ ภายใน เดือน มีนาคม ๒๕๖๔
๔. โครงการ STRONG โรงพยาบาล พาน	มีนาคม ๒๕๖๔ - ตุลาคม ๒๕๖๔	๐.๐๐		/	กลุ่มการ พยาบาล	อยู่ในระหว่าง ดำเนินโครงการ

ลงชื่อ  ผู้จัดทำรายงาน
(นายอิสเรศ กาวีโล)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงาน
(นางสาวเรือนแก้ว คำหลวง)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพ
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายทิมพร จ้างจิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นนทบุรี., ๒๕๖๓.



โรงพยาบาลพาน
PHAN Hospital