



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรมจริยธรรม สวมบุญ สวมสุข หน่วยงาน โรงพยาบาลพาน
 สถานที่ตั้ง.....๕๑๖ ม.๑ ตำบลม่วงคำ อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย.....
 ชื่อผู้ประสานงาน ทพญ. อรอนงค์ พูลสวัสดิ์ และ ทพญ. ชื่นชม จันทร์ยวง.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๖๐๒๙๓๔๙ , ๐๘๙-๔๓๐๙๒๑๔
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒ กิจกรรม (รอบ ๖ เดือน)
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑,๖๐๐.....บาท (รอบ ๖ เดือน)
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑,๖๐๐.....บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมโครงการคุณธรรม ตามอัตลักษณ์ในหน่วยงาน.....	๓๑	๓๑	๑,๖๐๐	ชมรม จริยธรรม		/			คณะกรรมการชมรม จริยธรรมได้มีการประชุม ๒ ครั้ง และทุกหน่วยงาน มีการดำเนินการตาม กิจกรรมและอยู่ระหว่าง การติดตามผล
๒. กิจกรรม โครงการประเมิน	๐	๐	๐	งานบริหาร		/			เนื่องจากสถานการณ์

คุณธรรม ความโปร่งใส										การระบาดของโรคโควิด-๑๙ จึงยังไม่ได้ดำเนินการในไตรมาส ๔ ต่อไป
---------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. การมีคณะกรรมการชมรมจริยธรรมที่ประกอบด้วยตัวแทนเจ้าหน้าที่ที่สามารถประสานงานทั้งถึงทั้งโรงพยาบาลได้
- ๒. ผู้บริหารเห็นความสำคัญของการมีชมรมจริยธรรมในโรงพยาบาล

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑. มีสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้การดำเนินกิจกรรมไม่ได้ตามแผนงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ๑. การส่งเสริมสนับสนุนชมรมจริยธรรมจากทุกระดับ เช่น กระทรวง เขต จังหวัด เหมือนทุกปีก็เป็นการกระตุ้นให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องได้ รวมถึงการติดตามการดำเนินการ

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (นายทิมมพร งามจิต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔








แบบฟอร์มที่ ๓


แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุขหน่วยงาน โรงพยาบาลพาน
สถานที่ตั้ง.....๕๑๖ ม.๑ ตำบลม่วงคำ อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย.....
ชื่อผู้ประสานงาน ทพญ. อรอนงค์ พูลสวัสดิ์ และ ทพญ. ชื่นชม จันทร์ยวง.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๖๐๒๙๓๔๙ , ๐๘๙-๔๓๐๙๒๑๔
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๒.....กิจกรรม (รอบ ๖ เดือน)
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑,๖๐๐.....บาท (รอบ ๖ เดือน)
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑,๖๐๐.....บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมโครงการคุณธรรม ตามอัตลักษณ์ในหน่วยงาน	๓๑	๓๑	๑,๖๐๐	ชมรม จริยธรรม		✓	✓		คณะกรรมการชมรมจริยธรรมได้เข้า ตรวจเยี่ยม และประเมินโครงการ คุณธรรมตามอัตลักษณ์ในหน่วยงาน คะแนน เฉลี่ย ๔๐.๘๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. กิจกรรม จิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลพาน	๒	๒	-	ชมรม จริยธรรม		✓	✓		ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๕ มี.ค.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ มิ.ย.๒๕๖๔ 
๓.กิจกรรมรณรงค์การใส่ชุด พื้นเมือง ทุกวันศุกร์				ชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	
๔.กิจกรรมรดน้ำดำหัว ประเพณี วันสงกรานต์ (เดือนเมษายน ๖๔) ตั้งจุดสงฆ์พระพุทธรูป ๓ จุด	๓	๓	-	ชมรม จริยธรรม			✓		 เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของ โรคโควิด-๑๙ กิจกรรมรดน้ำดำหัว จึง ยังไม่ได้ดำเนินการ
๕. กิจกรรม “เดือนของการอุ้ม เมือง” รณรงค์การพูดภาษา พื้นบ้าน ตลอดเดือนเมษายน ๖๔				ชมรม จริยธรรม			✓		พูดภาษาพื้นบ้านในการประชุม ใน เดือนเมษายน 
๖. กิจกรรม งดเหล้า งดบุหรี่ เข้าพรรษา				ชมรม จริยธรรม				✓	รณรงค์งดเหล้า เข้าพรรษา 

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗. กิจกรรม ตลาดอาหารปลอดภัย			-	คณะกรรมการอาหารปลอดภัย	✓	✓	✓	✓	จัดกิจกรรมตลาดอาหารปลอดภัยทุกวันจันทร์-วันศุกร์
๘. กิจกรรมอื่นๆ รับบริจาคจากเจ้าคณะอำเภอให้ผู้ป่วย ๗ ก.ค. ๒๕๖๔				ชมรมจริยธรรม				✓	
๙. กิจกรรม โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส	o	o	o	งานบริหาร		✓			เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ จึงไม่ได้ดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-๑. การมีคณะกรรมการชมรมจริยธรรมที่ประกอบด้วยตัวแทนเจ้าหน้าที่ที่สามารถประสานงานทั้งถึงทั้งโรงพยาบาลได้
-๒. ผู้บริหารเห็นความสำคัญของการมีชมรมจริยธรรมในโรงพยาบาล
-๓. มีคณะกรรมการ ITA ร่วมกำกับ และติดตามการดำเนินงาน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-๑. มีสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้การดำเนินงานไม่ได้ตามแผนงาน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-๑. การส่งเสริมสนับสนุนชมรมจริยธรรมจากทุกระดับ เช่น กระทรวง เขต จังหวัด เหมือนทุกปีเป็นการกระตุ้นให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องได้ รวมถึงการติดตามการดำเนินการ.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายทิมพร จางจิต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2564

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔