



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพาน

ที่ ชร.๐๐๓๒.๓๐๑.๒/พิเศษ

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “STRONG โรงพยาบาลพาน” และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

ตามที่โรงพยาบาลพาน ได้ดำเนินการตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ให้มีการดำเนิน นโยบายประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( MOPH Integrity and Transparence Assessment : MOPH ITA) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้รับมอบหมายให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “STRONG โรงพยาบาลพาน” ขึ้น

โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ ( MOPH Integrity and Transparence Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – based Integrity and Transparence Assessment : EBIT EB ๒๓ ข้อ ๔ กิจกรรมการดำเนินงานของชม “STRONG โรงพยาบาลพาน” ที่มีความต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- ดำเนินการจัดตั้งชมรม “STRONG โรงพยาบาลพาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด
- ดำเนินการเรื่องมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบน
- ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม
- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ดำเนินการจัดกิจกรรมชมรม “จริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาลพาน”
- ดำเนินการให้ความรู้ในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ดำเนินการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

บัดนี้การดำเนินงานของชมรม “STRONG โรงพยาบาลพาน” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบุคลากรของ โรงพยาบาลให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมเป็นอย่างดี ทางคณะกรรมการของ ชมรม “STRONG โรงพยาบาลพาน” จึงขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลพาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบด้วยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณา

(นางสาวจามีกร กาวิละ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของผู้มีอำนาจลงนาม  
 อนุมัติ  ไม่อนุมัติ

(นายชัชฌิมพร จ่างจิต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

ชมรม “STRONG โรงพยาบาลพาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



กิจกรรมชมรม “จริยธรรม สอมบุญ สอมสุข โรงพยาบาลพาน”





## การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



### ประกาศโรงพยาบาลพาน

#### เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพาน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลพาน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลพาน จะดำเนินการดังนี้

๑. บริการและปฏิบัติงานบนหลักความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพาน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลพาน
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายชัชฉิมพร จ่างจิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

# Sexual Harassment