



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพาน

ที่ ชร.๐๐๓๒.๓๐๑.๑/พิเศษ

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน/ หัวหน้าฝ่าย

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อกำหนดหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ โดยโรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้ใช้คำสั่งหรือประกาศอย่างเป็นทางการของจังหวัด และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้น

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพาน มีมติเห็นชอบให้โรงพยาบาลพาน ยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศแนวปฏิบัติดังกล่าวของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย และมอบหมายให้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทำหนังสือแจ้งเวียนประกาศ ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลพานให้ทราบโดยทั่วกัน
- โดยให้แจ้งผ่าน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ตามลำดับสายบังคับบัญชา
- แจ้งผ่านระบบแอปพลิเคชัน ไลน์ ในกลุ่ม โรงพยาบาลพาน

ทั้งนี้สามารถเข้าดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลพาน หัวหน้า ITA EB ๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจามิกร กาวิละ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายชิตัมพร จ่างจิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพาน

ที่ ชร ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/พิเศษ

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย

ตามประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และหนังสือศาลากลางจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๐๐๓๒.๐๑๐/ว๑๒๒๗ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุข ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงราย เรื่อง แนวทางเพื่อให้แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขที่มีผลการปฏิบัติ ราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย เรื่อง แนวทางเพื่อให้แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขที่มีผล การปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕) ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นั้น ในการนี้ โรงพยาบาลพาน จึงขอแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว ตามเอกสารแนบ ๑,๒ และ ๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบต่อไป ทั้งนี้ สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลพาน หัวข้อ ITA EB ๑๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณ

(นางสาวจามีกร กาวิละ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายทิมมพร จ่างจิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพาน

ที่ ชร ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/พิเศษ

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน/ หัวหน้าฝ่าย

ตามประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้กำหนดได้กำหนดกรอบแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ขั้นต่ำ นั้นในการนี้ โรงพยาบาลพาน จึงขอแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว ตามเอกสารแนบ ๑ และ ๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบต่อไป ทั้งนี้ สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลพาน หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณ

(นางวาสนา เตชะธีราวัฒน์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายไชยัมพร จ่างจิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน