

โครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลพาน

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพาน

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)” เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาคซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุขได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าว

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๙ ตัวชี้วัดดังนี้

- ๒.๑ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
- ๒.๒ ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- ๒.๓ ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๒.๔ ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
- ๒.๕ ตัวชี้วัดการรับสินบน
- ๒.๖ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๒.๗ ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๒.๘ ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.๙ ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลพาน ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้ให้บริการ ประชาชน ได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง กฎหมายระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๔ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัด

- ๔.๑ การร้องเรียน เรื่องพฤติกรรมบริการไม่เกิน ๒๐ เรื่องต่อปี
- ๔.๒ การร้องเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น ศูนย์
- ๔.๓ การร้องเรียน เรื่องการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงานเป็น ศูนย์
- ๔.๔ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน

๕. กิจกรรมในโครงการ

- ๕.๑ จัดทำแผนเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพาน
- ๕.๒ จัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน
- ๕.๓ ประสานงานหน่วยงานภายในเพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการและเป้าหมายของผู้เข้าอบรม
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๕ ทางโรงพยาบาลพาน ร้องเรียนในเรื่องดังกล่าวและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
- ๕.๖ คณะทำงานคุณธรรมความโปร่งใส โรงพยาบาลพาน จำทำแผนเพื่อกระตุ้นปลูกจิตนึกให้ทุกคนคิดดี พูดดี และทำความดี

๖. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพาน จำนวน ๓๕ คน

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม เอื้องหลวง โรงพยาบาลพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๘. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๙. เนื้อหาการอบรม

- ๙.๑ การเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริต
- ๙.๒ การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ๙.๓ การให้ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน

๑๐. งบประมาณ


- ไม่มี -


๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| ๑๑.๑ นางสาวเรือนแก้ว คำหลวง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๑.๒ นางประภัสสร ศรีนวลวงศ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๑.๓ นายอิสเรศ กาวีโล | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |


๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๒.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลพามมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและไม่ทนต่อการทุจริต
- ๑๒.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลพามเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายอิสเรศ กาวีโล)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวเรือนแก้ว คำหลวง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ความเห็นของผู้มีอำนาจลงนาม
 อนุมัติ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทิมพร จ่างจิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาม

กำหนดการ
ประชุมโครงการประชุม
โครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพาน
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเอื้องผึ้ง โรงพยาบาลพาน

- ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. พิธีเปิด พร้อมบรรยายการถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมาย และตัวชี้วัดขององค์กร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ MOPH ITA
- ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. พักร่วม
- ๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น. ผลประโยชน์ทับซ้อน / การป้องกันการรับสินบน
การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม
การรักษาวินัยและการป้องกันการทำผิดวินัย
การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
ระบบข้อร้องเรียน