

รายงานโครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเอื้องหลวง โรงพยาบาลพาน

ชื่อโครงการ รายงานโครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมการรักษาวินัยการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพาน

วันเดือนปี ที่ดำเนินการ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลพาน จำนวน ๓๕ คน

รายละเอียดผลการดำเนินงานของโครงการตามแผนงานโดยสรุป

ผลการดำเนินงาน วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ตามที่ทางโรงพยาบาลพาน ได้จัดทำ “รายงานโครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานอย่างถูกต้อง การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๕ คน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตามนโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลพาน สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพในขั้นต้นนี้จำเป็นต้องจัดทำโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านทุจริต
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

การประเมินดังกล่าวเป็นไปตามแนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH) เพื่อให้การดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการ ของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันและประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสรุปผลโครงการ ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

- สรุปแบบประเมินก่อนเข้าอบรม เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการ ยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ มีความสามารถในการเชื่อมโยง ความรู้หลักการ ประสบการณ์ และวิธีการ โดยใช้คำพูด รูปภาพ ตัวอักษร ให้ผู้ฟัง ตั้งใจ สนใจเข้าใจ
- ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการ มีความเหมาะสมตามแบบพิธีการ

วิเคราะห์สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ประเมินหลังการฝึกอบรม

๑. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมินความรู้ ความเข้าใจ และพฤติกรรมของผู้เข้ารับเข้าร่วมโครงการ และความรู้ความเข้าใจและได้รับประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ ดังนี้

๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการ เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการ ยังมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยมากขึ้น

๑.๒ ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้มีความสามารถในการเชื่อมโยงความรู้ หลักการ ประสบการณ์ และวิธีการ โดยใช้คำพูด รูปภาพ ตัวอักษร ให้ผู้ฟัง ตั้งใจ สนใจเข้าใจ

๑.๓ ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการมีความเหมาะสมตามแบบพิธีการ สามารถรองรับผู้เข้าร่วมโครงการ สะดวกสบาย

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตามเป้าหมาย จำนวน ๓๕ ราย

๓. สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังจากเข้าร่วมโครงการ แล้ว ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้งานการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดี สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ เกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

๑. ในการจัดทำโครงการ อยากให้มีลักษณะของการลงฝึกปฏิบัติจริง เพื่อสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ ในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฯ พบว่า ผลประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทางวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ภาพการดำเนินงานวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



วิรัช กรวิไล

นายอิสระท กาวีโล
ผู้จัดการรายงาน