



กลุ่มตาข่ายประรด



การจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลพาน

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โรงพยาบาลพาน จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย 4.0 คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลพาน เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมปลอดจากการทุจริต

สมาชิก

ได้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพาน ซึ่งมีหน้าที่คือ ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสำนึกที่ดี เฝ้าระวัง สอดส่อง แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่โปร่งใส หรือทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการบริหารงานอันไม่ชอบธรรม อันเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานองค์กรและเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานพร้อมปลูกฝังค่านิยมตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข 3 ป. 1 ค.(ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย) มุ่งเน้นให้การบริหารงานภายในทุกส่วนเกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น

คณะกรรมการจัดการกลุ่ม

1. น.ส. เรือนแก้ว คำหลวง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ประธาน
2. นาง ประภัสสร ศรีนวลวงศ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รองประธาน
3. นาง ศศิวิมล สุทธปรีดา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
4. นาง ผกากรอง คำด้อย เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
5. นาย รัชชัญญ์ ปิงวงศ์ ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
6. นาง ศิริลักษณ์ ดวงจิตร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
7. นางนิลบล เจียมสุขุม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
8. .นางธีรรัตน์ นรรัตน์ นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
9. น.ส. จุฑามาศ แสนศิริ เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ เลขานุการ

แนวทางในการดำเนินงาน

1. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมความคิดเห็นถึงทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติ ลำเอียง
2. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
3. ส่งเสริมความรับผิดชอบบุคคลและปฏิบัติเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
4. สร้างวัฒนธรรมองค์กรสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
5. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กิจกรรมหลัก

- ส่งเสริม สนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลพาน เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคคลกรมีคุณธรรม จริยธรรม
- มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางเพิ่มเติม
- ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆดังนี้
 - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบายที่ความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่
 - การหาประโยชน์ให้ตนเอง (self-dealing) คือ การหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง
 - การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้อำนาจสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
 - การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยแก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น
 - การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์
- จัดตั้งกลุ่ม Application Line เพื่อติดตามสถานการณ์และป้องปรามการทุจริต โดยให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในการรายงานสถานการณ์เมื่อพบเห็นการทุจริตและการกระทำผิดระเบียบ หรือรายงานสถานการณ์ทั่วไปที่เกี่ยวกับการบริหารงานหรือการบริการต่างๆที่ไม่ถูกต้อง
- สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ **MOPH**

กลุ่มตาสับปะรด จัดกิจกรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม
ปลอดจากการทุจริต ร่วมกันแสดงความคิดเห็น และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส



