



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข..... สถานที่ตั้ง.....๕๑๖ ม.๑ ต.ม่วงคำ อ.พาน จ.เชียงราย.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....ทพญ.อรอนงค์ พูลสวัสดิ์..... ตำแหน่ง.....ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลพาน..... โทรศัพท์.....๐๕๓-๗๒๑๓๔๕,๐๘๑๖๐๒๙๓๔๙.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Flowerfly๕๕๕@gmail.com..... LINE ID :.....๐๘๑-๖๐๒๙๓๔๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพาน	๔๐๒	๑๕	๖๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบรวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ให้เป็นองค์กร ส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</u>	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรม ๕ ส.โรงพยาบาลพาน	ร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่มงานส่งตัวแทน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มงานเกิด สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการทำงาน	๐	ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข รพ.พาน		/		/
	(๒) กิจกรรม จิตอาสาทำความดี	ร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่มงานส่งตัวแทน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึง พอใจ	๐	ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข รพ.พาน	/		/	
	(๓) กิจกรรม ด้านวัฒนธรรม เช่น การ	ร้อยละ ๙๐ ของ	ร้อยละ ๘๐ ของ	๐	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	แต่งชุดพื้นเมืองสัปดาห์ละ ๑ วัน การพูด ภาษาท้องถิ่น วัฒนธรรมการไหว้ เป็นต้น	กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึง พอใจ		ฮอม บุญ ฮอม สุข รพ.พาน				
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เพิ่มประสิทธิภาพ</u> <u>การเรียนรู้ ระบบ</u> <u>และกลไกการ</u> <u>ส่งเสริมคุณธรรม</u> <u>จริยธรรม</u>	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาขีด ความสามารถขององค์กร								
	(๑) โครงการ พัฒนาขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการให้บริการดูญาติมิตร (OD)	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่มีที่เข้า ร่วมโครงการความ พึงพอใจ	๑,๒๐๐,๐๐๐	ทีมพัฒนาทรัพยากร บุคคล รพ.พาน			/	
	(๒) กิจกรรม การจัดการความรู้ในด้าน การมีจิตสาธารณะของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม จัดการความรู้ด้าน การมีจิตสาธารณะ	เกิดองค์ความรู้ การมีจิตสาธารณะ ของเจ้าหน้าที่ อย่างน้อย ๒ เรื่อง	๑,๐๐๐	ทีมพัฒนาทรัพยากร บุคคล รพ.พาน				/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาเพิ่ม ประสิทธิภาพการเรียนรู้ขององค์กร และ ชุมชน								
	(๑) โครงการเวทีแลกเปลี่ยนแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในระดับอำเภอ (ชมรมคนหัวใจเพชร)	จัดกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน กลุ่มชมรมคนหัวใจ เพชรในอำเภอ ๒ ครั้ง/ปี	เกิดองค์ความรู้ ของชมรมคนหัวใจ เพชร อย่างน้อย ๒ เรื่อง	๑,๐๐๐	พขอ.พาน (อนุกรรมการเพิ่ม พื้นที่ปลอดเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์)			/	
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>ส่งเสริมให้กระทรวง</u> <u>สาธารณสุขเป็น</u> <u>แบบอย่างการ</u> <u>ส่งเสริมองค์กร</u> <u>คุณธรรมต้นแบบ</u>	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กระตุ้นและ ส่งเสริมบุคลากรประพฤติ ปฏิบัติดี								
	(๑) กิจกรรม งดเหล้าเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๗ โรงพยาบาลพาน	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ งดเหล้า เข้าตลอดปี	๐	ชมรมจริยธรรม ฮอม บุญ ฮอม สุข รพ.พาน			/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	เศรษฐกิจพอเพียง								
	(๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA	ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ITA	๐	ITA รพ.พาน		/		/
	(๒) โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	ผ่านการรับรองHA	ผ่านการรับรองHA	๐	ทีมพัฒนาคุณภาพ รพ.พาน			/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕,๐๐๐....คน๕,๐๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ๑.....แห่ง๑.....แห่ง

ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๕.....แห่ง๓๐๐.....คน๑๕.....แห่ง๔๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๓๐.....คน๑๐.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มเยาวชนป้องกันการติดยาเสพติด
๒. โรงพยาบาลผ่านการประเมินตนเองระดับพัฒนาคุณธรรม
๓. จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมชมรมคนหัวใจเพชร ทุกตำบล
๔. โรงพยาบาลพาน , พขอ.พาน, อนุกรรมการเพิ่มพื้นที่ปลอดภัยร่วมกิจกรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวอรอนงค์ พูลสวัสดิ์)
ตำแหน่ง **ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ**
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นางอัมพวัน ศรีศรทราพันธ์.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗