



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพาน
สถานที่ตั้ง.....๕๑๖ ม.๑ ต.ม่วงคำ อ.พาน จ.เชียงราย.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....ทพญ.อรอนงค์ พูลสวัสดิ์.....ตำแหน่ง.....ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลพาน.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๗๒๑๓๔๕,๐๘๑๖๐๒๙๓๔๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Flowerfly๕๕๕@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๑-๖๐๒๙๓๔๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพาน	๔๓๐	๑๕	๖๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๒โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑,๒๙๓,๗๕๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้าง สภาพแวดล้อม และ พัฒนา หน่วยงานใน สังกัด กระทรวง สาธารณสุข ให้ เป็นองค์กร ส่งเสริม การทำ ความดี เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรม ๕ ส.โรงพยาบาลพาน	ร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่ม งานส่งตัวแทน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มงานเกิด สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการทำงาน	๐	ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข ข รพ.พาน		/		/
	(๒) กิจกรรม จิตอาสาทำความดี	ร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่ม งานส่งตัวแทน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึง พอใจ	๐	ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข รพ.พาน	/		/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	ส่งเสริมคุณธรรม									
	(๑) โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมไทย เรื่อง วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมโฮงยาพาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร โรงพยาบาล พานเข้า ร่วมกิจกรรม	ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๖,๗๕๐	ชมรมจริยธรรม ฮอม บุญ ฮอมสุข รพ.พาน			/		
	(๒) โครงการเพิ่มพื้นที่ปลอด แอลกอฮอล์ในชุมชน (พชอ.)	๑. มีผู้งดเหล้า เข้าพรรษาในชุมชน โดยอสม.ทุกตำบล ๒. มีงานบุญปลอด เหล้าตำบลละ ๑ งาน	๑. ผู้งดเหล้า เข้าพรรษามี สุขภาพดี ๒. งานบุญปลอด เหล้ามีภาคี เครือข่ายจำนวน มากขึ้นร้อยละ ๕	๐	พชอ.พาน (อนุกรรมการเพิ่ม พื้นที่ปลอดเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์)	/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม คุณธรรมในหน่วยงาน									
	(๑) โครงการส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้าน คุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม โครงการ	เกิดบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม ร้อย ละ ๑๐	๐	ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข รพ.พาน			/		
	(๒) กิจกรรม เผยแพร่ ชื่นชม ผู้กระทำความ ดี	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้กระทำความดี ได้รับการชื่นชม	เกิดบุคคลต้นแบบ ร้อยละ ๑๐	๐	ชมรมจริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข รพ.พาน			/		
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนากลไกใน หน่วยงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง									
	(๑) โครงการประเมินคุณธรรมและ	ผ่านเกณฑ์ประเมิน	ผ่านเกณฑ์	๐	ITA รพ.พาน		/		/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ความโปร่งใส	ITA	ประเมิน ITA						
	(๒) โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	ผ่านการรับรองHA	ผ่านการรับรองHA	๐	ทีมพัฒนาคุณภาพ รพ.พาน			/	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕,๐๐๐ คน๕,๐๐๐....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑ แห่ง๑.....แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๕ แห่ง๓๐๐ คน๑๕ แห่ง๔๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๐ ระบบ๐ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคน ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๓๐.....คน๑๐ แห่ง๑๐๐ ... คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มเยาวชนป้องกันการติดยาเสพติด
๒. โรงพยาบาลผ่านการประเมินตนเองระดับพัฒนาคุณธรรม
๓. จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมชมรมคนหัวใจเพชร ทุกตำบล
๔. โรงพยาบาลพาน ,พขอ.พาน, อนุกรรมการเพิ่มพื้นที่ปลอดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ร่วมกิจกรรม

ลงชื่อ

..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวอรอนงค์...พลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ..ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ.....

ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับ

มอบหมาย

วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ..

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(.....
(นางอัมพวัน ศรีศุขรานันท์)

ตำแหน่ง

นายแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 17 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘