



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....จริยธรรม, ฮอมบุญ, ฮอมสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพาน.....

สถานที่ตั้ง.....๕๑๖ ม.๑ ตำบลม่วงคำ อ.พาน จ.เชียงราย.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ทพญ.อรอนงค์ พูลสวัสดิ์ และ ทพญ.ชื่นชม จันทรัมย์.....โทรศัพท์.....๐๘๑๖๐๒๙๓๔๙, ๐๘๙๔๓๐๙๒๑๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑,๔๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑,๔๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- .....บรรลุวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


๑. บุคลากรของหน่วยงานทุกคนรับทราบนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
๒. บุคลากรมีความสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ นั่นคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมคู่ คุณภาพ	๑.เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลพานให้ เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมควบคู่ไป กับโรงพยาบาลคุณภาพ ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มี คุณธรรม ส่งเสริม พัฒนาจิตใจ และการมีส่วนร่วม ของบุคลากร	ชมรม จริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาล พาน	บุคลากร รพ .พาน เข้า ร่วม ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากรมี คุณธรรม๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ร้อยละ ๘๐ ๒.เกิดบุคคล ต้นแบบร้อยละ ๑๐	๑.วัสดุ สำนักงาน ๒๐๐ บาท	/	/	/	/	
๒. กิจกรรม จิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลพาน	๑.เพื่อพัฒนาจิตใจและการมีส่วน ร่วม ของบุคลากรให้เกิด Happy workplace	ชมรม จริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาล พาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรให้ความ ร่วมมือในการเข้า ร่วมกิจกรรมตาม วันและเวลาที่ กำหนด			/		/	
๓. กิจกรรม งดเหล้า งดบุหรี่ เข้าพรรษา	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มี คุณธรรม ส่งเสริม พัฒนาจิตใจ และการมีส่วนร่วม ของบุคลากร	ชมรม จริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาล พาน	ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงานที่ มีบุคลากร เข้าร่วมการ กิจกรรม งด เหล้า งด บุหรี่ เข้าพรรษา	๑.เกิดบุคคล ต้นแบบร้อยละ ๑๐	๑.วัสดุ สำนักงาน ๒๐๐ บาท				/	

๔.กิจกรรมส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง(ตลาดอาหารปลอดภัย)	๑.เพื่อพัฒนา ส่งเสริมแนวคิด การใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากร ๒.สนับสนุนชุมชนเข้าร่วมในตลาดอาหารปลอดภัย	ชมรม จริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาล พาน	๑.จำนวน แม่ค้าที่ขึ้นทะเบียนในตลาดอาหารปลอดภัย เพิ่มขึ้น	บุคลากรเข้าใจแนวคิด การใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง					/	
๕.กิจกรรม เสวนาฮอมบุญ ฮอมสุข	๑. เพื่อเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้าน จริยธรรม คุณธรรมของบุคลากร ๒. .เพื่อ ส่งเสริมการทำความดี พัฒนาจิตใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากร	ชมรม จริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาล พาน	หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	๑. เกิดการเรียนรู้ ด้านจริยธรรม คุณธรรม	อาหารว่าง สำหรับ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๐ คน มีมูลค่า ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท				/	
รวม					๑,๕๐๐					

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
(นางชื่นชม จันทรวง)  
ตำแหน่ง ..... ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....  
รองประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบแผน  
(นางสาว อรอนงค์ พูลสวัสดิ์ )  
ตำแหน่ง ..... ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
( นางอัมพวัน ศรีครุทรานันท์ )  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน  
วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ.....